

## POSTE VACANT : RESPONSABLE RÉGIONAL POUR L'AFRIQUE (RRA)

**Date limite de candidature :** Le 3 décembre 2023

**Lieu de travail :** Remote/négociable - doit être basé en Afrique et capable de voyager à travers le continent pour des visites fréquentes sur le site / Le bureau pour les réunions en personne sera à Nairobi.

**Secteur:** Gestion des programmes

**Années d'expérience:** Au moins 5 ans

**Durée du contrat :** 1 an renouvelable

**Date de début :** Dès que possible

**Fonction:** Responsable régional pour l'Afrique

**Salaire :** À définir en fonction de l'expérience des candidats et dans le respect des niveaux de salaire de référence pour la région.

**Rapport au :** Directeur de GSIF

La Fondation Internationale du Bon Pasteur ONLUS (GSIF) est une organisation à but non lucratif basée à Rome, créée en 2008 par la Congrégation de Notre Dame de Charité du Bon Pasteur (alias les Sœurs du Bon Pasteur) pour soutenir leur mission de justice et de réconciliation en Asie, en Afrique, au Moyen Orient et en Amérique Latine. GSIF travaille avec les Sœurs et leurs partenaires dans différents pays en soutenant la collecte de fonds internationale, la gestion de subventions et de projets, la communication et la mise en réseau pour le plaidoyer. GSIF soutient des projets qui visent à promouvoir la justice sociale par le biais d'un développement durable, mené par les femmes et respectueux de la dignité humaine et de l'environnement. Les programmes du Bon Pasteur s'efforcent de protéger et de renforcer les droits des femmes et des enfants qui souffrent de la violence, de la pauvreté, de la migration forcée et de la traite des êtres humains.

### Champ d'application du rôle

Le responsable régional Afrique est le lien entre l'organisation (basée à Rome) et les Unités de la Congrégation de Notre-Dame de Charité du Bon Pasteur (OLCGS) dans les pays d'Afrique et des Îles et leurs ministères locaux dans les pays (Sénégal, Burkina Faso, Kenya, RD Congo, Ouganda, Soudan du Sud, Madagascar, Maurice, Réunion, Egypte, Soudan, Afrique du Sud, Mozambique, Angola). Le responsable régional est placé sous la responsabilité directe du Directeur de GSIF et sous la responsabilité fonctionnelle des responsables des congrégations d'Afrique et des îles. Le rôle du responsable régional est de mettre en œuvre le plan stratégique de GSIF dans la région et de faciliter une stratégie régionale visant à soutenir l'efficacité de la mission de l'OLCGS dans la région.

Le responsable régional collaborera avec GSIF et les leaders de l'OLCGS pour établir un bureau régional en Afrique et dirigera les initiatives de développement de la mission dans la région conformément à la vision, à la mission et aux valeurs de la Congrégation et de GSIF, en soutenant avec compassion et justice le développement de programmes qui favorisent la réconciliation et promeuvent la dignité de la personne, qui répondent aux besoins et favorisent des relations bienveillantes basées sur la confiance et l'égalité, la transparence et l'obligation de rendre compte.

### Résultats attendus

- Un partenariat solide entre GSIF et les responsables de l'OLCGS en Afrique et dans les îles, qui facilite le développement des missions dans la région.
- La mise en œuvre de la stratégie de GSIF dans la région, alignée sur les priorités régionales et la coordination harmonieuse avec les bureaux de GSIF.
- Amélioration de la durabilité globale des programmes/ministères du Bon Pasteur en Afrique et dans les îles.

### Domaine de responsabilité et activités

#### *Développement de partenariats*

- Établir et développer de solides relations de travail et stratégiques avec les responsables des unités de l'OLCGS en Afrique et dans les îles ;
- Visiter régulièrement les unités/pays de la région pour comprendre le contexte local, les besoins spécifiques et les opportunités ;

- Élaborer, en consultation avec les chefs d'unité d'Afrique et des îles, le Comité de coordination de la RIMO et la Directrice de GSIF, une stratégie régionale visant à assurer la durabilité et l'efficacité de la mission dans la région, y compris la mise en place d'un bureau régional en Afrique ;
- En consultation avec les chefs d'unité d'Afrique et l'équipe d'Afrique à Rome, concevoir un plan d'activité annuel qui contribue à la mise en œuvre du plan stratégique de GSIF dans la région, y compris la collecte de fonds et la recherche de subventions à l'échelle internationale, le développement des capacités et de l'organisation, et le réseautage ;
- Contrôler la mise en œuvre du plan d'activité annuel soutenu par l'équipe de GSIF à Rome ;
- Établir une communication fluide avec les responsables des unités de l'OLCGS en Afrique et dans les îles pour la mise en œuvre et le suivi des accords de partenariat entre le GSIF et les unités ;
- Participer aux réunions des responsables des unités de l'OLCGS en Afrique et dans les îles en rendant compte de l'avancement du plan stratégique de GSIF dans la région et en examinant avec les responsables d'unité le plan d'activité annuel ;
- Collaborer avec les bureaux de la congrégation au niveau régional et international (Justice et Paix, Spiritualité, Formation, Communication, Sauvegarde) pour promouvoir une approche intégrée du développement de la mission et pour développer des initiatives conjointes qui promeuvent les valeurs et les principes de la congrégation en adoptant une approche du développement basée sur les droits de l'homme ;
- Participer à la définition du plan stratégique de GSIF.

### ***Planification stratégique, collecte de fonds et gestion du cycle de projet***

- Collaborer avec les Sœurs et les partenaires en mission dans les Unités pour élaborer leurs plans stratégiques et financiers selon une approche fondée sur les droits, axée sur la promotion d'un changement positif dans la vie des filles, des femmes et des enfants et de leurs communautés, tout en contribuant à la réalisation des SDG ;
- Sur la base des plans stratégiques et financiers, superviser la préparation annuelle du plan de financement pour les unités d'Afrique et des îles et coordonner avec les bureaux de GSIF pour la collecte de fonds, le suivi, les finances et l'administration pour la préparation du plan de financement annuel ;
- En collaboration avec l'équipe Afrique basée à Rome, collaborer avec les MDO locaux (ou d'autres structures locales) pour superviser toutes les phases de la gestion des projets et des subventions pour les projets financés par GSIF et d'autres donateurs internationaux ;
- Entretenir et développer des relations de haut niveau avec les représentants régionaux des fondations, des entreprises, des agences gouvernementales et d'autres donateurs institutionnels, en coordination avec le directeur ;
- Veiller, conformément aux directives de GSIF, à ce que le bureau régional recueille des fonds de manière éthique, dans le respect des valeurs et des politiques de GSIF, et mettre en œuvre les procédures de diligence raisonnable de GSIF pour les donateurs corporatifs.

### ***Renforcement des capacités, des structures et des contacts***

- S'assurer que les politiques de GSIF sont bien connues et appliquées par les partenaires locaux et les soutenir pour en assurer la conformité ;
- Promouvoir l'échange de bonnes pratiques dans le cycle de gestion de projet en coordination avec les autres Desks et Bureaux de GSIF et avec le Comité de Coordination Régional ;
- Coordonner avec les ministères et les dirigeants locaux la mise en œuvre de bonnes pratiques dans la région en matière de gestion de projets, de finances et d'administration, de communication et de sauvegarde, en collaboration avec des organisations similaires (autres congrégations, ONG, entités ecclésiastiques, agences des Nations unies, etc) ;
- Fournir des informations périodiques au directeur sur l'avancement des activités, indiquer les zones à risque et faire des propositions ou intervenir directement pour surmonter les obstacles qui empêchent la réalisation des objectifs fixés ;
- Coordonner les ateliers/sessions de développement des capacités conformément au plan stratégique de GSIF et en fonction des besoins identifiés dans la région/les pays.

## Conditions requises

- Au moins 5 ans d'expérience dans le secteur du développement (coopération pour le développement, services sociaux, aide humanitaire, défense des droits de l'homme), de préférence avec une combinaison de travail sur le terrain et de responsabilités de gestion/supervision ;
- Une expérience professionnelle antérieure avec la Congrégation de l'OLCGS ou d'autres organisations catholiques est un avantage ;
- Solides connaissances et expérience confirmée dans la facilitation de la planification stratégique multipartite au niveau de la communauté et de l'organisation. Une expérience dans l'utilisation de la théorie du changement est un plus ;
- Connaissance de la réalité socioéconomique de l'Afrique et des îles, en particulier des droits des filles, des femmes et des enfants ;
- Capacité démontrée à travailler dans un environnement multiculturel et géographiquement diversifié, en maintenant un profond respect pour les différents contextes culturels et en adoptant une approche équilibrée;
- Bonne connaissance et expérience de la gestion du cycle de projet et de la gestion des subventions, y compris la planification et la gestion financières ;
- Capacité à coordonner et à superviser des projets de grande envergure faisant appel à plusieurs donateurs, en veillant à ce que les rapports soient établis dans les délais et à ce que les donateurs respectent les règles ;
- Compétences en matière de formation et d'animation ; capacité à organiser des réunions et des ateliers en petits et grands groupes ;
- Capacité à travailler à distance, avec un minimum de supervision ;
- Expérience de la collecte de fonds auprès d'institutions et de donateurs individuels ;
- Connaissance professionnelle de l'anglais et du français sont essentielles, des notions de portugais sont un plus ;
- Connaissance professionnelle de MS Office, en particulier de MS Excel, Teams et Power Point.

## Qualifications et attitudes personnelles

- Engagement à servir la mission de soin, de compassion et de justice de la GSIF et de la Congrégation, pour promouvoir la dignité de toutes les personnes, en particulier celles qui vivent dans des situations de pauvreté, de violence, de traumatisme et d'abus ;
- Alignement avec les valeurs organisationnelles d'intégrité, de transparence, de responsabilité, de persévérance et de flexibilité de GSIF ;
- Ouverture à travailler dans un environnement multiculturel ;
- Empathie et attitude de résolution de problèmes.

## Postuler à:

Les candidats intéressés, doivent envoyer un curriculum vitae avec les détails de 2 références, et une lettre de motivation de maximum 500 mots en anglais ou en français à [recruitment@gsif.it](mailto:recruitment@gsif.it) avant le **3 décembre 2023**.

*GSIF reconnaît la responsabilité de respecter et de promouvoir l'égalité des genres ainsi que la sécurité et la protection de tous les enfants. GSIF applique une politique de tolérance zéro à l'égard de la maltraitance des enfants. GSIF se réserve le droit de procéder à une vérification des antécédents des candidats potentiels. Tous les membres du personnel et les consultants associés à GSIF doivent signer et accepter la déclaration d'engagement et le code de conduite après l'approbation et les formulaires signés doivent être conservés dans les dossiers de chacun. Si le candidat ne signe pas la politique de protection de l'enfance et le code de conduite de GSIF, il ne sera pas nommé à ce rôle.*